

Santa each on Medangoror vier de ka

Ata 613
Aos vinte e quatro dias do mês de Novembro de dois mil e vinte e dois, a Mesa
Administrativa reuniu, pelas dezassete horas, no edificio da Secretaria Geral da Santa
Casa da Misericórdia de Vila de Rei
Estiveram presentes na reunião a Senhora Vice-Provedora , a
Senhora Tesoureira e os Senhores Secretários
Estiveram também presentes o Senhor Diretor Geral
e o colaborador que secretariou a
presente reunião
Não esteve presente, por motivos pessoais, a Senhora Provedora
Em seguida os presentes debruçaram-se sobre a seguinte ordem de trabalhos:
Ponto Um: Ratificação das decisões tomadas pela Senhora Provedora em sede de
concursos públicos para a ampliação do Centro Geriátrico Nossa Senhora da Esperança;
Ponto Dois: Carreiras e Categorias;
Ponto Três: Ponto de situação da candidatura ao Fundo de Socorro Social;
Ponto Quatro: Prenda de Natal – Colaboradores;
Ponto Cinco: Outros Assuntos;
Ponto Um: Entrando no ponto um da ordem de trabalhos, os Membros da Mesa
Administrativa presentes procederam, por unanimidade, à ratificação das decisões
tomadas pela Senhora Provedora em sede de concursos públicos para a ampliação do
Centro Geriátrico Nossa Senhora da Esperança, nomeadamente:
Em 18 (dezoito) de Janeiro de 2019 (dois mil e dezanove) - Declaração de nomeação
dos elementos do Júri do concurso (Doc. 1);
Em 27 (vinte e sete) de Agosto de 2019 (dois mil e dezanove) - Prorrogação do prazo de
entrega das propostas (Doc. 2);
Em 06 (seis) de Setembro de 2019 (dois mil e dezanove) - Decisão sobre lista de erros e
omissões apresentada pela Sisfoz (Doc. 3);
Ponto Dois: Passando ao ponto dois da ordem de trabalhos a Mesa Administrativa
tomou conhecimento das informações internas número 71/2022 (Doc. 4) e 72/2022
(Doc.5) referentes a Carreiras e Categorias que se transcrevem abaixo:



Santa Gaga da Miseriejreia de VII-a de Rei

"INFORMAÇÃO N.º: 71 / 2022 DATA: 21 de Novembro 2022
Em cumprimento do Boletim de Trabalho e Emprego, 1ª série, n.º 47, de
22/12/2001, que regula as relações de trabalho estabelecidas entre Santas Casas da
22/12/2001, que regula as retações de trasalho estas Misericórdia e os trabalhadores ao seu serviço, que sofreu atualização por parte da
Misericórdia e os trabalhadores do seu sorriço, que a productivo de Emprego, União das Misericórdias Portuguesas (UMP) para o Boletim de Trabalho e Emprego,
União das Misericordias Portuguesas (UNI) para O Botelin do Estado da Misericordia de Abrantes
n.º 38, de 15/10/2016, Acordo coletivo entre a Santa Casa da Misericórdia de Abrantes
e outras e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções
Publicas e Sociais e outros, o qual foi adoptado pela Santa Casa da Misericórdia de
Vila de Rei.
A presente informação serve para denotar a mudança e subida na carreira da
colaboradora que se encontra a integrar a função de Encarregado Serv. Geral, esta
mudança ocorre após o período de integração neste serviço, pelo menos 6 meses:
A presente informação serve para denotar as mudanças e subidas nas carreiras
dos funcionários com retroativos a Outubro e de acordo com a informação interna n.º
007/ERPI CI/2022: Dig II com o
- Aj. Lar e Centro Dia 11 com o
vencimento de 705€, no nível XIV, no 4º escalão, mudará Encarregado Serv.
Geral I com o vencimento de 754€, no nível XII, mantendo o 4º escalão, pela
sua antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço."
"INFORMAÇÃO N.º: 72 / 2022 DATA: 21 de Novembro 2022
ASSUNTO: "Carreiras e Categorias"
Em cumprimento do Boletim de Trabalho e Emprego, 1ª série, n.º 47, de
22/12/2001, que regula as relações de trabalho estabelecidas entre Santas Casas da
Misericórdia e os trabalhadores ao seu serviço, que sofreu atualização por parte da
União das Misericórdias Portuguesas (UMP) para o Boletim de Trabalho e Emprego,
n.º 38, de 15/10/2016, Acordo coletivo entre a Santa Casa da Misericórdia de Abrantes
e outras e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções
Publicas e Sociais e outros, o qual foi adoptado pela Santa Casa da Misericórdia de
Vila de Rei



Santa casa da Miscricordia de Vida de Rei

A presente informação serve para denotar as mudanças e subidas nas carreiras
dos colaboradores no mês de Novembro:
● — Aj. Lar e Centro Dia I com o vencimento
de 705€, no nível XV, no 2º escalão, mudará para Aj. Lar e Centro Dia II, no
nível XIV, 2º escalão, pela sua antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço
mantendo o seu vencimento
● — Aj. Lar e Centro Dia II com o
vencimento de 705€, no nível XIV, no 4º escalão, mudará para o 5º escalão, pela
sua antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço mantendo o seu
vencimento
• - Aj. Lar e Centro Dia II com o vencimento
de 705€, no nível XIV, no 3º escalão, muđará para o 4º escalão, pela sua
antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço mantendo o seu vencimento
● — Aj. Lar e Centro Dia I com o vencimento
de 705€, no nível XV, no 1º escalão, mudará para Aj. Lar e Centro Dia II, no
nível XIV, 1º escalão, pela sua antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço mantendo o seu vencimento.
the state of the s
• Trab. Serv. Geral I com o vencimento
de 705€, no nível XVIII, no 2º escalão, mudará para Trab. Serv. Geral II, no
nível XVII, 2º escalão, pela súa antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço
mantendo o seu vencimento.
- Aj. Lar e Centro Dia I com o
vencimento de 705€, no nível XV, no 1º escalão, mudará para o 2º escalão, pela
sua antiguidade e prestação de bom e efetivo serviço mantendo o seu
vencimento."
Ponto Três: A Mesa Administrativa tomou de seguida conhecimento do ponto de
situação relativamente à Candidatura ao Fundo de Socorro Social conforme documento
em anexo (Doc. 6) e abaixo transcrito:
"Ponto de Situação da Candidatura ao Fundo Socorro Social



Santa Casa da Misericórdia de Vica de Rei

Instituição Particular de Solidariedade Social

Tal como concertado na última reunião da Mesa Administrativa serve o presente para fazer-se o ponto de situação relativa à candidatura ao Fundo Socorro Social, assim:----1. Desencadeamos o processo solicitando à UMP que nos indicassem o necessário para a emissão de parecer e assim podermos apresentar candidatura ao Fundo Socorro Social (16 de setembro de 2022). -----Para o efeito a UMP solicitou um Plano de Reequilíbrio Financeiro que contemple as medidas de redução de despesa e captação de receita espelhadas demonstrações financeiras previsionais (Balanço/Demonstração de Resultados) para o horizonte temporal necessário à nossa recuperação. -----2. Plano de Reequilíbrio Financeiro e/ou Estudo de Viabilidade económicofinanceiro encontra-se em elaboração. ----Dado que a Instituição não possui recursos especializados para o efeito e o nosso contabilista também não tem conhecimento nessa área, o mesmo recorreu a um técnico especializado, o qual se encontra a elaborar o nosso estudo de viabilidade financeira (4 de novembro de 2022);-----3. A Mesa Administrativa aprovou o PAO para o ano de 2023 onde se encontra refletido a intenção de tomadas de decisões na implementação de medidas estratégicas e cruciais para a sustentabilidade financeira da Instituição nomeadamente na redução de gastos com o pessoal que se consubstanciará através de uma candidatura ao Fundo de Socorro Social (9 de novembro de 2022); ----4. Já foi solicitado ao Departamento dos Recursos Humanos para anexar e fundamentar a Candidatura mencionada a simulação dos encargos com o pessoal para 2023 nas duas seguintes situações:----4.1. quadro de pessoal atual considerando aumento do vencimento mínimo para 2023 e a atualização da tabela salarial (UMP/CNIS);-----4.2. Considerando os seguintes pressupostos:----aumento do vencimento mínimo para 2023;----a atualização da tabela salarial (UMP/CNIS); ----pelo menos 12 colaboradores a quem não se irá renovar o contrato em 2023 conforme lista em anexo; ------



Santa casa on Misierice in 1912 visa be Re

Instituição Particular de Solidariedade Social

os colaboradores com os quais se irá propor a rescisão contratual e estes a

partir de julho de 2023 inclusive, designadamente
• sem a farmacêutica da UCCIRDL a partir de janeiro de 2023
5. Solicitou-se para que seja considerado o pagamento de subsídios de férias e de
natal relativo ao ano de 2023
Foi acordado com os fornecedores da para suspender o nosso
pagamento de um conjunto de faturas que se encontram em divida para entrarem em
sede de candidatura FSS."
Ponto Quatro: Passando ao ponto quatro da ordem de trabalhos relativamente à
prenda de Natal para os colaboradores da Instituição, os Membros da Mesa
Administrativa presentes deliberaram por unanimidade que, à semelhança dos anos
anteriores, os colaboradores deverão receber vales de desconto em compras efectuadas
no supermercado Meu Super de Vila de Rei, acompanhado de um postal de Boas Festas.
Ponto Cinco: Os Membros da Mesa Administrativa tomou de seguida
conhecimento do contrato celebrado entre a Santa Casa da Misericórdia de Vila de Rei e
a UMP (União das Miscricórdias Portuguesas) relativamente a serviços de
farmacêuticos ao abrigo do regime de excepção do INFARMED (Doc. 7)
E não havendo mais nada a tratar, foi dada por finda a reunião pela Senhora Vice
Provedora, eram dezoito horas e quarenta minutos, do que para constar e devidos efeitos
se lavrou a presente ata, que será assinada por todos os Membros da Mesa
Administrativa presentes.



Santa casa da misercórdia de Vija de Rei

	*		·
, 			

		<u> </u>	
_ n_ n = + + + = = = = + + + = = = + + + + +			
	**		
		: 	
			. —— —— —— —— —— —— —— —— —— —— —— —— ——
		-	. W. J.
an-166 p 462 m - 42 p - 42 pp 43 z m - 62 20 p - 17 2 - 7			
T - 6 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5			
	- 44 15-47 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-49 19-		
<u> </u>			